



Vapaaehtoistyö Loisto setlementin Bahar- hankeessa

Kokemuksia kuluuneelta vuodelta

Baharin tavoitteet

Muodostaa turvallinen yhteisö nuorille, jotka ovat väliaikaisesti tai lopullisesti menettäneet perheensä ja kasvuyhteisönsä tuen kunniaan liittyvien konfliktien seurauksena (*rajoittaminen, väkivalta, pakottaminen avioliittoon; ristiriidat liittyen mm. seurustelu- ja kaverisuhteisiin, seksuaalisuuteen, avioeroon, pukeutumiseen, arvoihin ja asenteisiin*).

Sujuvoittaa turvallista kiinnittymistä uusiin ympäristöihin, ihmisiin ja yhteisöihin.

→ Yksilöllinen ammatillinen tuki ja vertaistuki, ohjaus ja neuvonta, terapeutitiset keskustelut, jalkautuva työ, yhteistyö viranomaisten kanssa, yhteisöllinen työ

Vapaaehtoisena Baharissa

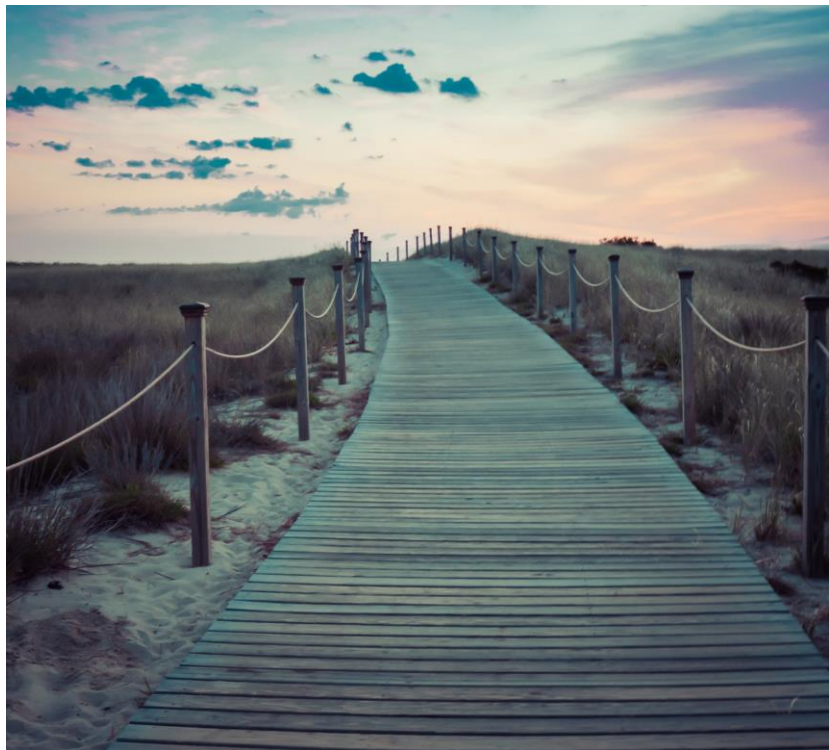
Vapaaehtoisille tarvetta yhteisötoiminnassa ja nuorten elämään kuuluvien arkisten asioiden hoitamisessa → rekrytoimme Baharin toimintaan kuusi vapaaehtoista kuluneen vuoden aikana.

Rekrytointi: avoin haku nettisivujen kautta, kaikille hakijoille yksilöhaastattelut, ja valituille vapaaehtoisille kolme koulutustilaisuutta (1. yleinen perehdytys & eettiset periaatteet, 2. sukupuolisensitiivisyys, 3. kulttuurisensitiivisyys).

Haaste: kohderyhmässä paljon nuoria, joilla traumataustaa sekä nopeasti muuttuvia, toisinaan uhkaavia ja välittömiä toimenpiteitä vaativia elämäntilanteita → vapaaehtoisten jaksaminen ja omien rajojen pohtiminen keskeistä

Vapaaehtoistoiminta kevätkaudella 2019

- Kerran viikossa toimintaolohuone, avoin kaikille Baharin nuorille. Yhteisötoimintaa, jossa vapaaehtoiset mukana mm. laittamassa ruokaa, pelaamassa, juttelemassa nuorten kanssa
- Harrastus- tai muussa vapaa-ajan toiminnassa / arkisten asioiden hoitamisessa tukena yksittäiselle nuorelle
- Retket, tapahtumat, vierailut: vapaaehtoiset mukana myös järjestämässä ja ideoimassa
- Joihinkin suljettuihin ryhmiin osallistuminen mahdollista



[Kuvassa keskellä pitkä puinen silta, taustalla niittyä, hiekkaa ja auringonlasku]

Hyviä käytäntöjä vapaaehtoisuudesta

OSALLISTAVA PEREHDYTYS

Vapaaehtoisten kanssa keskustellaan tapausesimerkkien avulla tilanteista, joita voi joutua kohtaamaan

SELKEÄT RAKENTEET JA ROOLIT

Mikä kuuluu työntekijälle, mikä vapaaehtoiselle; miten toimia ongelmatilanteissa -> kirjalliset ohjeet

VAPAAEHTOISTEN JAKSAMINEN

Työntekijä arvoi jaksamista kuukausittain, työnohjaus, virkistyspäivät ja eettiset ohjeet



[Kuvassa ihmisen kädet pitelemässä kahta simpukanpalaa, josta muodostuu sydänkuvio. Taustalla himmeää taivasta]

Yhteystiedot



Henna Kolehmainen
kunniaan liittyvän konfliktiyön yksikön johtaja
p.0400 273046, henna@loistosetlementti.fi

Laura Pönkänen
projektityöntekijä, psykologi Bahar-hanke
050 349 5222, laura@loistosetlementti.fi

Hassen Hnini
projektityöntekijä Bahar-hanke
p. 050 4764432, hassen@loistosetlementti.fi

soputila.fi

Facebook: Sopu & Bahar / Loisto; IG sopu_tyo