




# Arviointi osallisuuden tukena



**Arvokas**



Ohjelmatason arviointi auttaa osoittamaan sen, mitä osallisuus on, miten ja missä sitä syntyy ja miten se ihmiseen vaikuttaa.

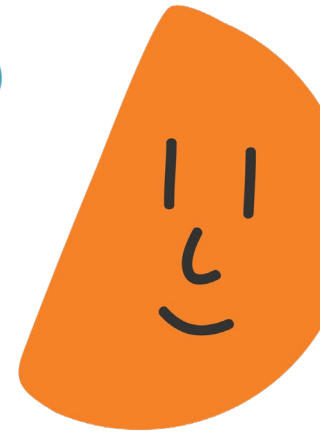
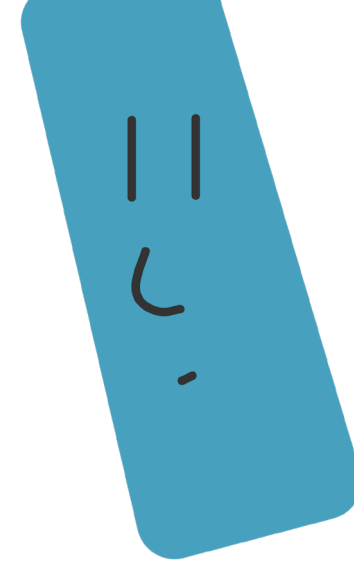
Tämän lisäksi arvioinnin avulla pystytään tutkimaan muutosta muuan muassa osallisuuden kokemuksessa ja hyvinvoinnissa.

# Mitä kaikkea arviointi on?

- Rahoittajan edellyttämä tiedonkeruu
- Osallistujakyselyt
- Vaikuttavuustarinat
- Toiminnan mallintaminen

→ oman toiminnan kehittämistä!

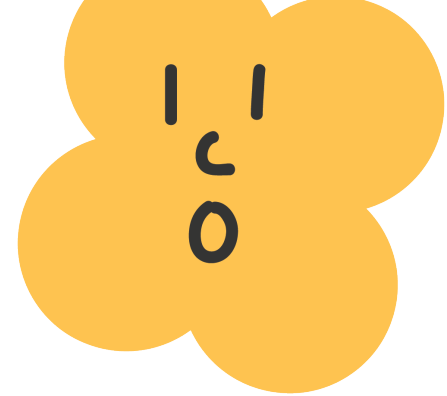
**Osallistujakysely  
on hyvä juttu!**



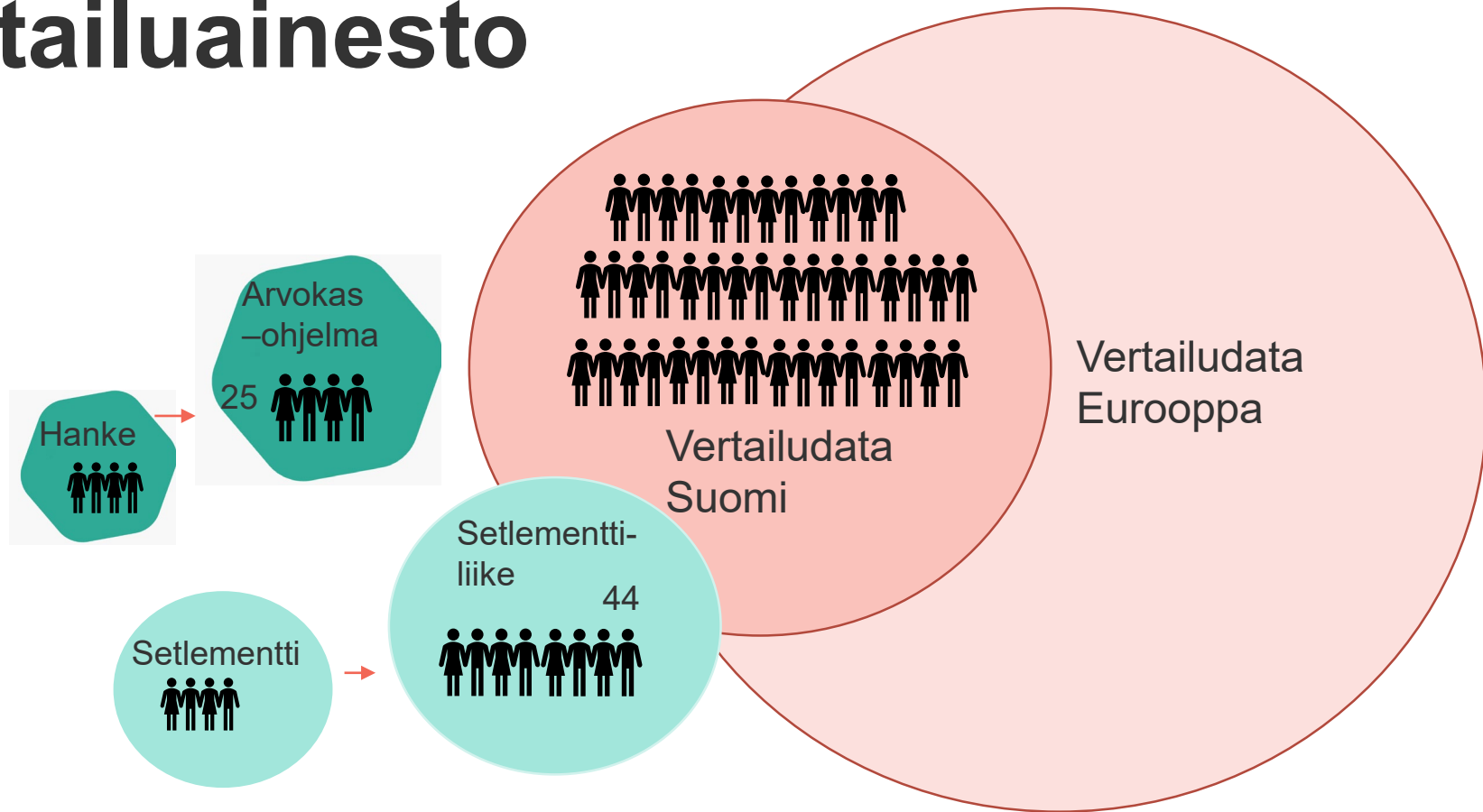
# Miten Arvokas-ohjelman arviointi eroaa hankkeiden omasta arvioinnista?

- Ohjelmataso arvioinnissa korostuu yksilötason kokemuksen ja siinä tapahtuvan muutoksen osoittaminen, sen linkittäminen ”isoon kuvaan” sekä tästä viestiminen.
- Hanketaso arvioinnissa keskitytään tämän lisäksi oman toiminnan arviointiin.
- Arvokas-koordinaatiohanke ei arvioi yksittäisen hankkeen toimintaa. Koordinaatio arvioi koko ohjelman aikaansaamaa yksilötason kokemukseräistä muutosta.

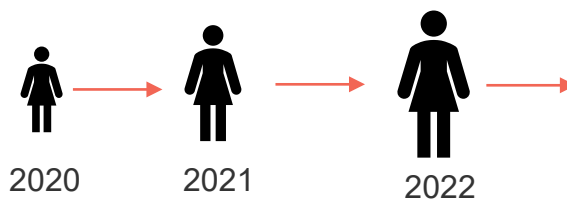
**Mikä iso kuva?**



# Sisään rakennettu vertailuainesto

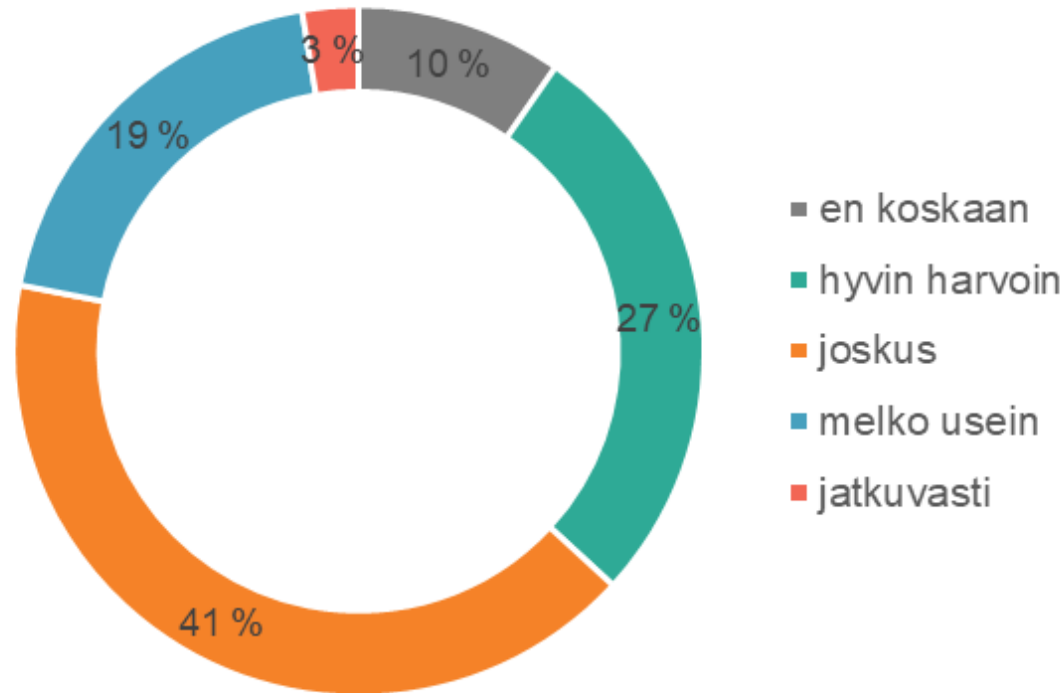


Yksilötason tieto kumuloituu:



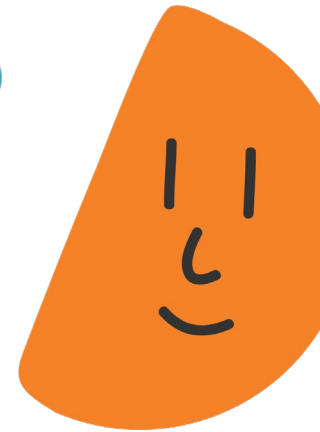
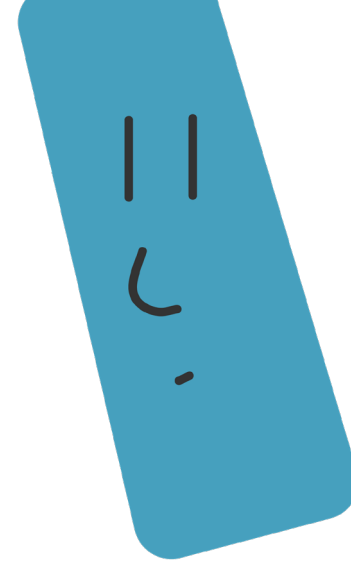
# Yksinäisyyden kokeminen

N=114

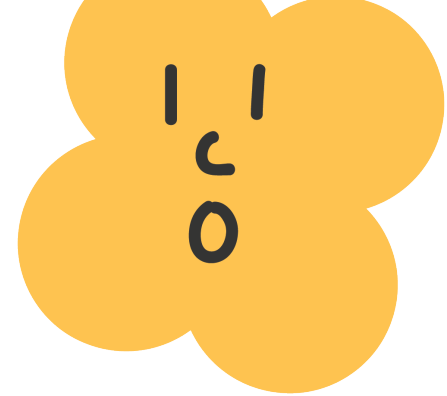


22 % prosenttia vastaajista tunsi itsensä yksinäiseksi (melko usein/jatkuvasti); vertailuindikaattori FinSote 2018 (THL) vastaava osuus 8 %





**Mitä enemmän dataa,  
sitä vankempi viesti!**



# Yhteiskehittämisen prosessi

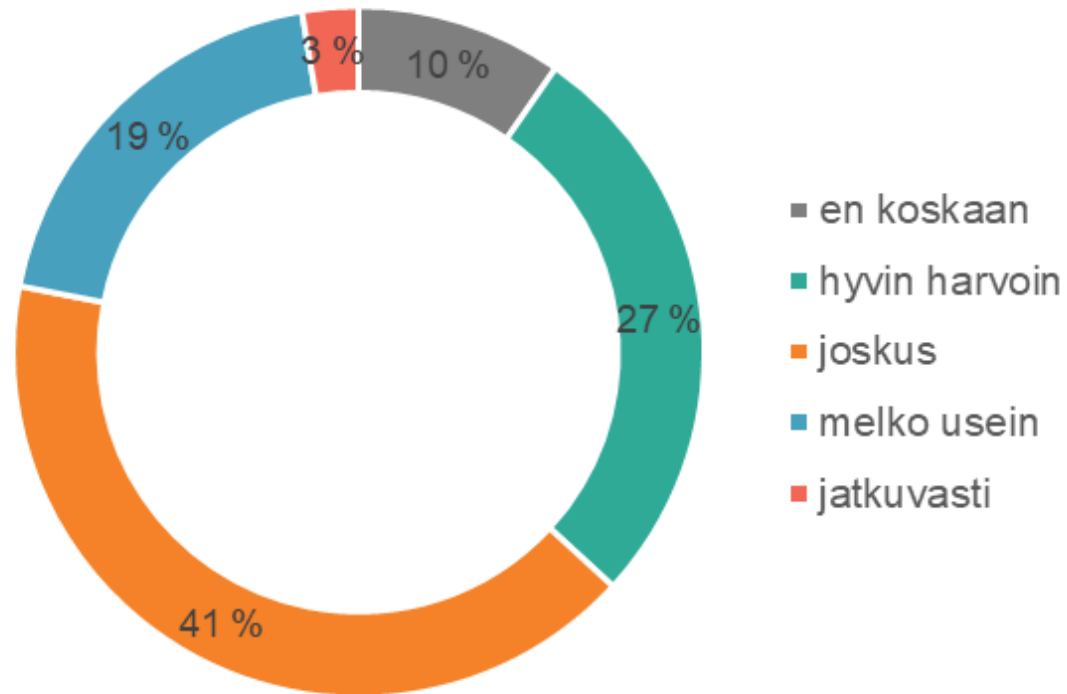


Antaa työkaluja oman toiminnan arviointiin, mallintamiseen ja juurruttamiseen.


Tarjoaa lopputuloksena valmiin mallinnuksen siitä, minkälaisia yhteisiä toimintamalleja syntyy Arvokas-ohjelman aikana ja miten nämä linkittyvät mm. palvelujärjestelmään.

# Yksinäisyyden kokeminen

N=114

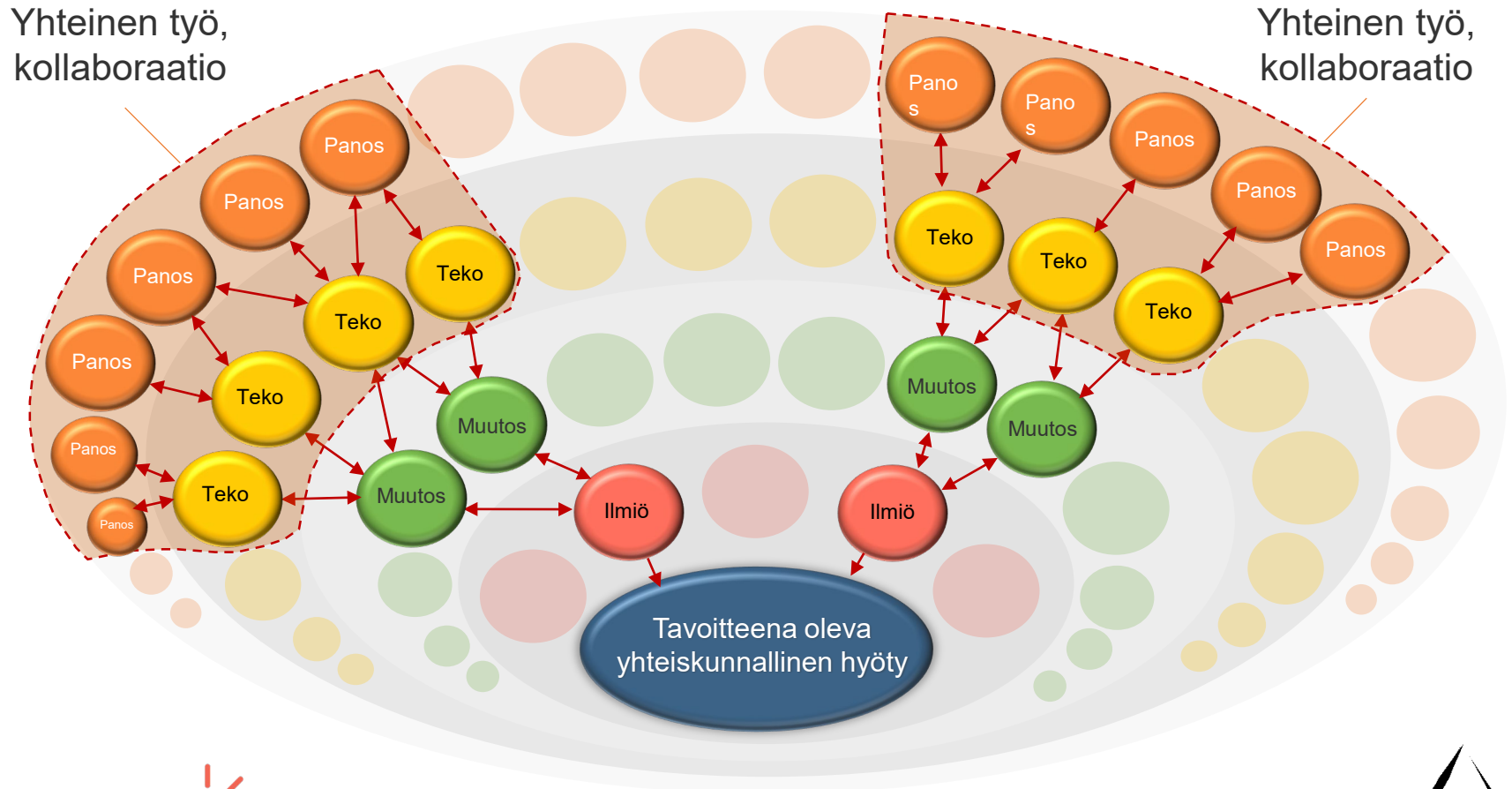


22 % prosenttia vastaajista tunsi itsensä yksinäiseksi (melko usein/jatkuvasti); vertailuindikaattori FinSote 2018 (THL) vastaava osuus 8 %



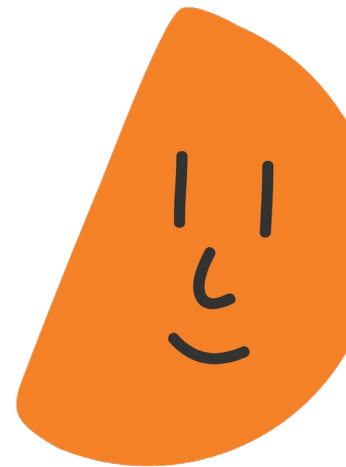
Esimerkiksi se, että Arvokas-hankkeet kohtaavat yksinäisyyttä kokevia ihmisiä on tärkeä havainto. Kun pystymme vastaamaan kysymykseen mistä tämä johtuu, miten sen teemme ja miten tämä voidaan tehdä tulevaisuudessa, meillä on yhteinen toimintamalli.

# Vaikuttavuuden ekosysteemi



# Yhteiskehittämisen prosessi yksinkertaisesti

- Yhteinen dialogi
- Päivittäisten oivallusten ja uuden osaamisen tunnistaminen
- Mitä tehdään, miten tehdään ja miksi tehdään?
- Mitkä tekijät yhdistävät hankkeita?
- Mitkä ovat yhtymäpinnat, joiden kautta nivoudutaan osaksi jotain isompaa? Esimerkiksi palvelujärjestelmää.
- Yhteiset toimintamallit ja teemat
- Tavoitteiden asettelu
  - Minkä pitäisi muuttua? Mitä pitäisi tehdä toisin?



**Kiitos!**

Otto Kaikkonen

otto.kaikkonen@setlementti.fi

