



Avustushakemus

1 (20)

Valmis

4512/2018:1

SUOMEN SETLEMENTTILIITTO RY / PENTTI LEMMETYINEN

03.04.2018

Julkinen

Lähetetty 03.04.2018 11.31

Avustushakemus: Hankeavustus

| | |
|------------------|--|
| Nimenkirjoittaja | PENTTI LEMMETYINEN |
| Järjestön nimi | SUOMEN SETLEMENTTILIITTO RY |
| Järjestönumero | 175 |
| Käyttötarkoitus | ARVOKAS - eriarvoisuuden vähentämisen avustushjelman hankkeiden verkoston koordinoitiin, kehittämistyön tukemiseen, vaikutusten arviointiin ja ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista viestimiseen. |
| Haettu avustus | 134 800 € |

Perustiedot

Onko järjestöllänne omaa varallisuutta, jota voi käyttää haettuun tarkoitukseen?

Ei

Käyttötarkoitus

ARVOKAS - eriarvoisuuden vähentämisen avustushjelman hankkeiden verkoston koordinoitiin, kehittämistyön tukemiseen, vaikutusten arviointiin ja ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista viestimiseen.

Toiminnan tai hankkeen nimi

ARVOKAS - eriarvoisuuden vähentämisen avustushjelman koordinaatiohanke

Toiminnan tai hankkeen alkamisajankohta

08-2018

Toiminnan tai hankkeen päättymisajankohta

12-2021



Toiminnan maantieteellinen alue

Valtakunnallinen

Muu kuin STEA-avustuksella tehtävä toiminta

Avustuksen saaja tekee muutakin kuin STEA-avusteista toimintaa

Toimintamuodot ja rahoittajat

Setlementtiliiton on valtakunnallinen monialajijärjestö ja setlementtitoimijoiden keskusjärjestö. Keskusjärjestönä liitolla on edunvalvonta, viestintä, kehittämis-, asiantuntija- ja jäsenpalvelutehtäviä. Setlementtiliikkeen toimintakenttä ulottuu vauvasta vaariin, pitäen sisällään järjestölähtöisen asumisen, kansalaistoiminnan, lapsi- ja nuorisotyön, monikulttuurisen ja yhdenvertaisuustyön, opinto- ja kulttuurityön, seniori- ja vanhustyön sekä vaikeiden elämäntilanteiden työmuotoja.

Setlementtityön tavoite on edistää yhdenvertaisuutta, moniarvoisuutta ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta yhteiskunnassa. Työvälineinä ovat yksilön kunnioitus, moninaisuuden arvostaminen, heikoimpien tukeminen sekä luottamus ihmisiin ja heidän voimavaroihinsa.

Vuonna 2018 Setlementtiliiton rahoitus koostuu pääasiassa Veikkauksen rahoituksesta STEA:n ja OKM:n kautta. Setlementtiliitto on yhteiskunnallisen konsernin emoyhtiö. Sen omistamia yhtiöitä ovat Setlementtiasunnot Oy, Setlementtiasumisoikeus Oy ja Viittakivi Oy.

Setlementtiliitto toimii kattojärjestönä 45 paikalliselle setlementtilyhdistykselle. Toimintaa on 50 paikkakunnalla. Liikkeeseen kuuluu myös 16 kansalaisopistoa ja 3 kansanopistoa. Setlementtityötä tehdään n. 50 paikkakunnalla Suomessa. Liitto tarjoaa jäsenpalveluita, kouluttaa jäseniään, toimii näiden etujen valvojana ja ennen kaikkea arvolähtöisen kansalaistoiminnan edistäjänä ja kehittäjänä.

Setlementtikentällä työskenteli vuonna 2016 yhteensä 5600 työntekijää ja noin 3000 vapaaehtoista. Liikkeen kansalaistoiminta tavoitti vuoden 2016 aikana varovasti arvioiden ainakin 130 000 henkilöä. Kansainvälisesti setlementtiliitolla (IFS) on n. 10 000 jäsenyhteisöä 29 maassa, joista 15 on Euroopassa. IFS on myös yksi harvoista järjestöistä, joilla on pysyvä ja legitiimi konsultoiva rooli

YK:ssa.

Tilojen käyttö

- Järjestön omat tilat

Kuvaus tiloista:

Setlementtiliitto muutti elokuussa 2016 omiin tiloihin Kalliolan setlementtitaloon. Talossa toimivat myös Kalliolan setlementti ja Setlementtiasunnot Oy, Setlementtiasumisoikeus Oy, Kansalaisareena ja Iso Numero.

Setlementtiliiton hanketyöntekijät sijoittuvat talossa liiton neljännen kerroksen tiloihin ja siellä avotyöskentelytilaan.

Ilmoita tässä, onko järjestönne tai järjestönne edustaja viimeisten kolmen vuoden aikana:

1) tuomittu lainvoimaisella tuomiolla rangaistukseen luvattoman ulkomaisen työvoiman käytöstä

TAI

2) määrätty maksamaan seuraamusmaksu laittomasti maassa oleskelevien työntekijöiden palkkaamisesta

Ei

Toiminta ja sisältö

Toiminnan tarve ja miten tarve on selvitetty?

Suomalaisten yleinen hyvinvoinnin ja terveyden taso on jatkuvasti kohentunut, mutta hyvinvoinnin ja terveyden jakautuminen väestössä on yhä eriarvoisempaa. Eriarvoisuus ilmenee sosioekonomisten ryhmien välillä lähes kaikilla hyvinvoinnin ja terveyden ulottuvuuksilla (vrt. THL 2015.) Taloudellinen eriarvoisuus on lisääntynyt jo parikymmentä vuotta. Eryityisesti lapsiperheiden ja eläkeläisten köyhyys on lisääntynyt. Eriarvoistumiskehityksen juuret yltävät 1990-luvun lamaan. Eriarvoisuutta kasvattavat etenkin työttömyys ja

syрjäytyminen. Eriarvoisuuskehitykseen vaikuttavat yhteiskunnan rakenteet ja niissä tapahtuvat muutokset. Yhteiskunnan rakenteet, esimerkiksi työelämä, palvelujärjestelmä ja erilaisessa yhteiskunnallisessa asemassa olevien ihmisten mahdollisuudet toimia niissä, määrittelevät yksilön yhteiskunnallista asemaa ja tätä kautta vaikuttavat suuresti yksilön osallisuuden kokemukseen.

Pääministeri J. Sipilän asettama eriarvoisuuden torjumisen ja vähentämisen työryhmä on J. Saaren johdolla antanut toimenpide-ehdotuksensa maaliskuun lopussa. Työryhmän mukaan kansalaisjärjestöjen tarjoamia palveluja tulee hyödyntää haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien tavoittamisen välineenä, mikä edellyttää osallistavien yhteisöjen rakentamista haavoittuvassa asemassa oleville (Eriarvoisuutta käsittelevän työryhmän loppuraportti 1/2018, s 61). Työryhmä myös haluaa vahvistaa kansalaisjärjestöjen toimintaedellytyksiä eriarvoisuuden ehkäisyssä kokoamalla kansalaistoiminnan kansallisista varoista tuleva hankerahoitus ja siihen liittyvä seuranta ja raportointi yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi ja systematisoida kehittämistyön juurruttamista (emt s.57).

Arvokas avustusohjelman tarkoituksena on ehkäistä eriarvoistumista ja vahvistaa eriarvoisuuden teemojen kanssa työskentelevien hankkeiden yhteiskehittämistä. Avustusohjelma vähentää eriarvoisuutta: 1) löytämällä uusia järjestölähtöisiä toimintatapoja haasteellisissa elämäntilanteissa olevien tueksi, 2) tavoittamalla hanketoiminnalla vahvojen hyvinvointi- ja terveyserojen alueilta ja vahvistamalla heidän osallisuuttaan sekä 3) tukemalla hankkeiden keskinäistä yhteistyötä hankkeiden tuloksellisuuden ja kohderyhmien saaman tuen vaikuttavuuden lisääntymiseksi.

Avustusohjelmalle valitaan koordinaatiohanke, jonka tehtävänä on hankkeiden verkoston koordinointi, kehittämistyön tukeminen, vaikutusten arviointi ja ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista viestiminen.

Vastaavatyypisellä avustusohjelmarakenteella on aikaisemmin toteutettu Emma & Elias ja Eloisa ikä (2012-2017) ja käynnissä olevat Suomi 100 -avustusohjelmat (2017-2020). Avustusohjelmärahoitus tarjoaa hankkeille yhteisen kehittämisalustan. Samojen teemojen parissa työskentelevät hankkeet verkostoituvat ja oppivat toisiltaan. Ohjelmien koordinaatio tarjoaa hankkeille tuen kehittämiseen, viestintään, tulosten ja vaikutusten seurantaan ja toiminnan juurruttamiseen. Tämä lisää hankkeiden tuloksellisuutta ja vaikutuksia.

Koordinaatiohankkeelta vaaditaan vahvaa rakennetta ja osaamista verkoston tukemiseksi sekä avustusohjelman substanssialueen tuntemusta.

Settlementiliitto täyttää molemmat vaadittavat kriteerit. 100-vuotiaan Settlementiliiton toiminnan keskiössä on sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistäminen ja eriarvoisuuden vähentäminen. Settlementityön toimintakenttä on hyvin laaja ja työmme tavoittaa suomalaisia vauvasta vaariin. Erityisinä toimialoina ovat kansalaistoiminta, lapsi- ja nuorisotyö, monikulttuurisuus- ja yhdenvertaisuustyö, seniori- ja vanhustyö, vaikeat elämäntilanteet ja

kriisiauttaminen. Keskusjärjestönä Setlementtiliitto saa nopeasti tietoa eri puolilta Suomea setlementtityöhön osallistuvien ihmisten elämäntilanteiden muutoksista ja eriarvoisuuskehitystä vahvistavista rakenteista. Tällä hetkellä kentällä puhuttavat esimerkiksi työttömyysturvan aktiivimalli ja toimeentulotuen Kela-siirron vaikutukset ihmisten arkeen. Setlementtiliitolla on vahva osaaminen ja laajat verkostot koordinaatiohankkeen työn tueksi.

Toiminnan tavoitteet

1. Koordinaatiohankkeen päätavoitteena on eriarvoisuuden vähentäminen mahdollistamalla avustusohjelman hankkeille omaa toimintaa laajemmat verkostot sekä vaikuttamiskanavat.
2. 1.1 Avustusohjelman hanketoimijoiden yhteinen ymmärrys eriarvoisuuden ilmiöistä ja sen rakenteista lisääntyy.
3. 1.2 Avustusohjelman hankkeiden verkostoituminen, yhteiskehittäminen ja vaikuttamisviestintä edistävät hanketoiminnan tuloksellisuutta, kohderyhmien osallisuutta ja vähentävät eriarvoisuutta.
4. 1.3 Avustusohjelman ja sen hankkeiden viestintä ja vaikuttamisviestintä tuovat esille eriarvoisuuden yhteiskunnallisia rakenteita ja ratkaisuja eri ihmisryhmien osallisuuden vahvistamiseksi.
5. 1.4 Arviointitutkimuksella osoitetaan hankkeissa aikaansaatu yksilötason muutos ja avustusohjelman yhteiskunnalliset vaikutukset.

Toiminnan kohderyhmät

Pääkohderymänä ovat ohjelmakokonaisuuden hankkeiden työntekijät ja heidän taustayhteisönsä. Pääkohderymän koko riippuu ohjelmaan valittavien hankkeiden mitoituksesta, mutta varsinaisia hanketyöntekijöitä on arvion mukaan 25-70. Lisäksi taustayhteisöjen edustajia 20-25. Pääkohderyhmä on kokonaisuudessaan 55-95 henkeä.

Toisena kohderymänä ovat eriarvoisuuden teeman kanssa työskentelevät asiantuntijat, päättäjät ja muut vaikuttajat. Heitä on varovasti arvioiden muutamia satoja.

Väillisenä kohderymänä ovat ohjelman kohderyhmä eli äkillisen elämänmuutoksen kokeneet ihmiset ja heidän perheensä, haavoittuvassa tai haasteellisessa elämäntilanteessa elävät tai huono-osaisuutta kokevat.

Esimerkkeinä haavoittuvasta tai haasteellisessa elämäntilanteessa olevista ryhmistä:

- Huono-osaisten ryhmä pitää sisällään vajaan 20 % väestöstä. Vakavaa aineellista puutetta Suomessa kokee hieman yli kaksi prosenttia väestöstä. (Suomen virallinen tilasto (SVT): Tulonjakotilasto 2014)

- Vuonna 2016 toimeentulotukea myönnettiin 260 928 kotitaloudelle ja 398 406 henkilölle. Toimeentulotukea saavien kotitalouksien määrä kasvoi 0,7 prosenttia. Väestöstä 7,2 prosenttia sai toimeentulotukea. (Tilastoraportti 46/2017, 1.12.2017)
- Lapsiperheiden kohdalla vieraskielisten perheiden osuus kasvaa. Kokonaan vieraskielisten lapsiperheiden osuus oli 5,3 prosenttia vuonna 2012. Tämä tarkoittaa sitä, että runsaassa 30 000 lapsiperheessä kumpikin tai perheen ainoa huoltaja on vieraskielinen. Työikäisten maahanmuuttajien työllisyysaste on kantaväestöä matalampi ja työttömyysprosentti muutaman prosentin korkeampi.
- Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmään hyväksyttiin viime vuonna 127 uutta asiakasta, jotka edustavat 31 eri kansalaisuutta. Heistä 14 oli alaikäisiä. (Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmän vuosi 2017)
- Sisäministeriön arvion mukaan Suomessa on 1 000–2 000 paperitonta Suomessa oleskelevaa henkilöä.
- Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyviä oli vuonna 2016 noin 19 000 henkeä.
- Viranomaisten tietoon tulleissa pari- ja lähisuhdeväkivaltarikoksissa oli 6 900 uhria vuonna 2014. Vanhempien alaikäisiin lapsiin kohdistamasta väkivallasta kärsi saman vuonna 1495 lasta/nuorta (0-17 vuotiaat) Suomen virallinen tilasto (SVT): Rikos- ja pakkokeinotilasto [verkkojulkaisu].
- Lastensuojelun avohuollon asiakkaina oli 57 784 lasta vuonna 2016. Kiireellisesti sijoitettiin 3 529 lasta. Huostassa oli yhteensä 10 424 lasta vuoden 2016 aikana. (Lastensuojelu 2016 -tilastoraportti)
- Leipäjonot ilmentävät suomalaisen yhteiskunnan eriarvoisuutta. Ruokaa hakee vähintään kerran vuodessa säännöllisesti n. 12 600 henkilöä ja epäsäännöllisesti n. 9 500 henkilöä (Ohisalo M. 2016).
- Lähes kolmasosa eläkkeensaajista on tipahtanut alle virallisen köyhyysrajan Suomessa. Tämä tarkoittaa noin 430 000 ihmistä. (Eläketurvakeskus 2016). Kaiken kaikkiaan n. 12 prosenttia suomalaisista eli n. 660 000 ihmistä elää suhteellisessa köyhyydessä. Tulojen jääminen alle minimibudjetin on yleisintä yksinasuvilla, yksinhuoltajilla, opiskelijoilla ja työttömillä.
- Alle 29-vuotiaiden osuus kaikista työttömäksi jääneistä oli 21,4 prosenttia, noin 21 600 henkilöä. (Suomen virallinen tilasto (SVT): Työssäkäynti [verkkojulkaisu]. ISSN=1798-5528. toimiala, työnantajasektori ja työpaikat 2014.) Työttömäksi jääneitä oli vuonna 2015 yhteensä. 339 345 henkeä.
- Pitkäaikaistyöttömien osuus kaikista työttömistä ei ole koskaan ollut Suomessa niin suuri kuin nyt, yli 35 %. Pitkäaikaistyöttömiä oli vuonna 2016 yht. 125 000 henkeä. (Lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2016).
- Alkoholisteja on Suomessa n.400 000. Huumeiden ongelmakäyttäjii on 0,55–0,9 prosenttia maan 15–64-vuotiaasta väestöstä (opioidit ja amfetamiini).
- Joka viides nuori kärsii mielenterveyden häiriöistä. Suomalaisista joka viiden masentuu elämänsä aikana ja 700 000 syö mielenterveyslääkkeitä.
- Joka viiden suomalainen on yksinäinen.Itsensä ainakin toisinaan yksinäiseksi tuntee 36 - 39 % ikääntyneistä, nuorista 10-20%

Toiminnan sisältö ja toteutus

Koordinaatiohankkeen tehtävänä on avustusohjelman hankkeiden verkoston koordinointi, hankkeiden kehittämistyön tukeminen, vaikutusten arviointi ja ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista viestiminen.

Koordinaatiohanke:

- tukee ohjelmassa olevien hankkeiden kehittämistyötä, viestintää ja raportointia
- tukee hankkeiden yhteiskehittämistä ja vertaisoppimista
- vahvistaa toimijoiden yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen jakamista
- toteuttaa ohjelmaston arviointitutkimuksen ohjelman toiminnan tuloksista ja vaikutuksista ja ohjelman hankkeilla saavutetusta yksilötason muutoksesta
- toteuttaa ohjelmaston viestintää ja vaikuttamisviestintää
- edistää hanketoimijoiden laajempaa systeemiajattelua eriarvoisuuden ilmiöistä ja rakenteista suomalaisessa yhteiskunnassa

Tavoitteiden saavuttamisen keinoja ovat mm.:

- ohjelman seminaarit ja teemaryhmien tapaamisen
- tutustumistapaamiset koordinaation ja hanketoimijoiden kesken
- hankkeiden kehittämistyön sparraukset, koulutukset ja muu hanketuki tarpeen mukaan
- viestintä: ARVOKAS www-sivut, yhteinen ilme, verkosto- sidosryhmä- ja someviestintä, vaikuttamisviestintä ja muu viestinnän tuki

Ohjelmakoordinaation verkosto-oppimisen viitekehyksenä toimii systeemiajattelu. Hankkeet tekevät työtä, joka sivuaa tai koskettaa monitasoisia eriarvoisuuteen linkittyviä ilmiöitä ja rakenteita. Näiden ilmiöiden parissa työskentely edellyttää jatkuvasti päivittyvää ymmärrystä ja vaativaa ongelmanratkaisukykyä. Yhä lokeroituneempi ja erikoistuneempi ajattelu estää usein näkemästä laajaa kuvaa ja johtaa umpikuihin kompleksisten ilmiöiden ymmärtämisessä ja niissä esiintyvien ongelmien ratkaisussa.

Systeemiajattelu vastaa kokonaisvaltaisen ajattelun tarpeeseen ja auttaa näkemään ongelmien perimmäiset syyt sekä johdattaa etsimään yhteyksiä asioiden välillä. Tämä johtaa erilaisten ilmiöiden taustalla piilossa olevien tekijöiden havaitsemiseen. Lisäksi systeemiajattelu auttaa ymmärtämään systeemistä, kokonaisvaltaista muutosta ja sen vaikutuksia. Erityisesti systeemiajattelussa on hedelmällistä erityyppisten toimijoiden yhteistyö. Yksin pohtimalla jumittuu usein opittuihin ajattelumalleihin. Keskustelu ja yhdessä oppiminen tuovat uusia näkökulmia ilmiön tarkasteluun ja auttaa ajattelun laajentamisessa ja oman työn kehittämisessä.

Verkoston teemaryhmien tapaamiset ovat yhteinen oppimisen foorumi, jotka tukevat työntekijöitä hanketyössä ja rohkaisevat ajattelemaan monipuolisesti eriarvoisuutta ilmiönä. Kaksi kertaa vuodessa järjestettävissä ohjelman 2 päiväisissä seminaareissa pidetään myös open space -osiot, joihin kutsutaan

laajemmin eriarvoisuuden ilmiöiden kanssa työskenteleviä asiantuntijoita, aktivisteja, kokemusasiantuntijoita ja tutkijoita jakamaan ajankohtaista tietoa.

Hanketoimijoiden keskinäinen verkostoituminen antaa mahdollisuuden oman toiminnan kehittämiseen, vertaisarviointiin, hyvien käytäntöjen levittämiseen sekä asiantuntijuuden ja osaamisen jakamiseen ja yhteiseen oppimiseen.

Alla alustava työsuunnitelma 2018-2021. Työsuunnitelma täsmentyy toiminnan käynnistyessä, kun tiedetään minkälaisia hankkeita ohjelmassa aloittaa.

6-12/2018

- Ohjelman kick off-seminaarin suunnittelu, elo-lokakuu
- Www-sivujen rakentaminen, ilme, esite, sähköiset materiaalit ja roll upit, elo-joulukuu
- Arviointitutkimuksen täsmentäminen ja ohjeet hankkeille, elokuu-syyskuu
- Vaikuttamisviestinnän suunnitelman päivittäminen, elo-syyskuu
- Vaikuttamistoimet eduskuntavaaleihin, loka-joulukuu
- Tutustumistapaamiset koordinaation ja hankkeiden kesken 20-25 kpl, elo-joulukuu
- Viestinnän ja arvioinnin koulutus (ilme, materiaalit ym.) syys-lokakuu
- Koordinaatiorhankkeen ohjausryhmän kokoaminen ja toiminnan käynnistäminen, elo-lokakuu
- Ohjelman kick off-seminaari, lokakuu
- Arviointitutkimuksen toteuttamistoimenpiteitä, syys-joulukuu
- Ohjelmaston viestinnän toimenpiteitä, hankeverkoston viestintää ja hankkeiden viestinnän tukea, elo-joulukuu
- Sidosryhmäyhteistyö käynnistyy, loka-joulukuu
- Koordinaatiorhanke tukee yksittäisiä hankkeita neuvonnalla, ohjauksella ja koulutuksilla, loka-joulukuu
- Eriarvoisuuden ilmiöiden ja teemojen esillä pitäminen eri keinoin ja moninaisissa kanavissa, elo-joulukuu
- Koordinaatiorhankkeen hankehallinto (jatkohaut, raportointi ym.) ja hankkeiden tuki tarpeen mukaan, tammi-joulukuu

Vuosi 2019 ja 2020

- Hankeverkoston teemaryhmät 4 kpl, tammi-joulukuu
- Koulutukset hankkeiden toivomista teemoista 2 kpl, tammi-joulukuu
- Koordinaatiorhankkeen ohjausryhmä kokoontuu 4 krt, tammi-joulukuu
- Avustusohjelman seminaarien teemaryhmien ja koulutusten valmistelu, tammi-joulukuu
- Avustusohjelman kevätseminaari 2pvä, maalis-huhtikuu
- Viimeiset tutustumistapaamiset koordinaation ja hankkeiden kesken, tammi-helmikuu
- Vaikuttamisviestinnän suunnitelman päivittäminen ja vaikuttamistoimenpiteet eduskunta- ja maakuntavaaleihin, tammi-huhtikuu 2019
- Vaikuttamisviestinnän suunnitelman päivittäminen ja hankkeista

ohjelmatasolle nostettavat vaikuttamiskärjet sekä vaikuttamistyö, tammi-joulukuu 2020

- Muiden vaikuttamistoimien toteutus (esim. hankkeista nousevat vaikuttamiskärjet), huhti-joulukuu
- Avustusohjelman syysseminaari 2pvä, syys-lokakuu
- Ohjelmaston viestinnän toimenpiteitä, hankeverkoston viestintää ja hankeviestinnän tukemista, tammi-joulukuu
- Sidosryhmäyhteistyötä, tammi-joulukuu
- Arviointitutkimuksen toteuttamistoimenpiteitä ja hankkeiden tukea, tammi-joulukuu
- Koordinaatiohanke tukee yksittäisiä hankkeita neuvonnalla, ohjauksella ja koulutuksilla, tammi-joulukuu
- Eriarvoisuuden ilmiöiden ja teemojen esillä pitäminen eri keinoin ja moninaisissa kanavissa, tammi-joulukuu
- Koordinaatiohankkeen hankehallinto (jatkohaut, raportointi ym.) ja hankkeiden tuki tarpeen mukaan, tammi-joulukuu
- Ohjelman hankkeiden toimintojen juurruttamisen ja levittämisen tukitoimenpiteitä, tammi-joulukuu 2020
- Ohjelman alustavia tuloksia ja vaikutuksia esille (mm. infograafit, kirjoitukset, koonti www-sivuille ja nostot eri kanavissa), elo-joulukuu 2020
- Koordinaatiohankkeen hankehallinto (jatkohaut, raportointi ym.) ja hankkeiden tuki tarpeen mukaan, tammi-joulukuu

Vuonna 2021 vuosien 2019 ja 2020 toimenpiteiden lisäksi:

- Teemaryhmien toiminnan kokoaminen ja alasajo, tammi-syyskuu
- Avustusohjelman toimintamuotojen, tulosten ja vaikutusten lopullinen koonti, tammi-joulukuu
- Arviointitutkimus tuloksista ja vaikutuksista valmistuu, syyskuu
- Avustusohjelmassa aikaan saatujen yksilötason tulosten ja yhteiskunnallisten vaikutusten esittely ja niistä viestiminen, tammi-joulukuu
- Hankkeiden alasajon tukeminen, kesä-joulukuu
- Koordinaatiohankkeen alasajo ja materiaalien lopullinen koonti www-sivuille, syys-joulukuu
- Syysseminaarin tilalla järjestetään avustusohjelman loppuseminaari, lokakuu

Arviointitutkimus:

Osana koordinaatiohankkeen työtä toteutetaan arviointitutkimus.

Arviointitutkimuksessa avustusohjelman vaikutuksia arvioidaan kolmesta näkökulmasta. Näin saadaan selville 1) avustusohjelman hankkeiden aikaansaamat yksilötason muutokset ja 2) toiminnan pitkän aikavälin hyödyt ja vaikutukset. Materiaalia kerätään hankkeiden käynnistymisestä asti osittain osana hankkeiden omaa seuranta ja arviointia ja osittain erillisenä koordinaation toteuttaman työnä. Arviointitutkimus valmistuu syyskuussa 2021. Arviointitutkimuksessa hyödynnetään olemassa olevia vertailulukuja esim. Tilastokeskuksen, THL:n, KELA:n, sairaanhoitopiirin ja muiden keskeisten toimijoiden tai tutkimusten osalta. Tarkemmat vertailuluvut täsmeytyvät hankkeiden käynnistyessä kun tiedetään tarkemmin hankkeiden toimintojen

kohdentuminen, alueelliset toiminta-alueet ja tavoitteet.

Arviointitutkimuksen kolme näkökulmaa:

1. Hankkeiden kohderyhmien elämässä tapahtuva muutos
 - Muutos eriarvoisuuskehityksessä (yksinäisyyden kokemus, elämänhallinnan tunne, osallisuus, ystävyysuhteet)
 - Esimerkiksi muutos työnteossa/kouluttautumisessa/elämän nivelvaiheen tai vaikean elämäntilanteen tuessa
 - Tarkemmat muutosindikaattorit ohjelman hankkeiden sisällöllisten painopisteiden selvittyä
 - o etsitään hankkeiden kohderyhmille yhteisiä indikaattoreita
 - o tarvittaessa myös erillisiä hankekohtaisia indikaattoreita, erityisesti silloin, mikäli hanke toteuttaa lyhyitä kohderyhmään kohdistuvia interventioita

2. Alueella tapahtuva ja yhteiskunnallinen muutos

- Yksilötason muutosindikaattoreiden peilaaminen laajemmin yhteiskunnallisesti
- Millaista yhteiskunnallista muutosta toiminnalla on saatu aikaan?
- Indikaattorit täsmentyvät hankkeiden sisällöllisten painopisteiden selvittyä
- Kootaan vaikutustarinoita ohjelman aikaansaamista muutoksista

3. Avustusohjelman taloudelliset vaikutukset

- Hankkeiden kohderyhmiin kohdistuvien palvelujen ym. kulujen muutos (esim. työllistämiskulut, toimeentulotuen määrien muutokset ja muut ohjelmaston vaikutukset yhteiskunnalliseen kulurakenteeseen)
- Muutos syrjäytymisen kuluissa yhteiskunnalle
- Indikaattorit täsmentyvät hankkeiden sisällöllisten painopisteiden selvittyä
- Taloudellisten vaikutusten todentamisessa voidaan käyttää esimerkiksi Vaikutuspuuta tai SROI:ta
- o lopullinen menetelmä täsmentyy arviointitutkimuksen suunnitelman täsmentämisen yhteydessä elokuussa 2018

Arviointitutkimuksen osalta avustusohjelman hankkeissa seurataan:

1. Toiminnan tasoa eli operatiivista tasoa
2. Asiakasprosesseja
- o erityisesti asiakkaassa tapahtuva muutos
3. Pidemmän aikavälin hyödyt (vaikutukset ja vaikuttavuus)

Seurannan työkaluja ovat mm.:

1. Kyselyt asiakkaille (esimerkiksi alku- ja seurantakyselyt)
2. Kyselyt sidosryhmille
3. Havainnointi (asiakkaissa havaittujen muutosten kirjaaminen)
 - o Seurataan mm. muutoksia sosiaalisissa suhteissa, fyysisessä olemuksessa, mielialassa, motivaatiopuheessa
4. Toiminnan volyymi ja muu tilastointi
 - o Perusseurantatiedon keruu (ikä, kävijämäärät, lähtötilanne ym.)
 - o Mikä osa kohderyhmästä tavoitetaan ja mikä on muutos

o Yhteistyön laajuus

Täsmennetty lopulliset indikaattorit sisältävä suunnitelma valmistuu elokuussa 2018.

Tulokset ja vaikutukset

Avustusohjelman tuloksena on:

- syntynyt uusia järjestölähtöisiä toimintatapoja, joilla tuetaan haasteellisessa elämäntilanteessa tai äkillisessä muutostilanteessa olevia ihmisiä
- tavoitettu hanketoiminnalla ihmisiä niiltä alueilta, joissa hyvinvointi- ja terveyserot näkyvät selkeimmin ja vahvistettu heidän osallisuuttaan

Avustusohjelman hankkeiden keskinäinen yhteistyö on lisännyt hankkeiden tuloksellisuutta ja kohderyhmien saaman avun ja tuen vaikuttavuutta. Hankkeet ovat vahvistaneet kohderyhmän tukiverkostoja ja auttaneet kohderyhmää tunnistamaan omia voimavarojaan, tarjonneet konkreettista tukea arkeen, vahvistaneet kohderyhmän osallisuutta ja edistäneet ihmisten välistä positiivista vuorovaikutusta.

Avustusohjelman hankkeen ovat saaneet aikaan muutosta yksilötasolla. Esimerkiksi hankkeiden toiminnan avulla toimintaan osallistuneet: 1. kokevat jaksavansa paremmin ja heidän elämäntilanteensa on vahvistunut, 2. ovat saaneet uusia keinoja elämäntilanteensa hallintaan ja parantamiseen ja 3. ovat saaneet tukea ja apua elämäntilanteeseensa ja heidän tukiverkostonsa on vahvistunut.

Koordinaatiohankkeen toteuttama hankeverkoston tuki on edesauttanut hankkeita saavuttamaan tavoitteensa ja tätä kautta edistänyt eriarvoisuuden vähentämistä suomalaisessa yhteiskunnassa. Koordinaatiohankkeen tukemana avustusohjelman hankeverkosto on yhtenäisesti tuonut esille eriarvoisuuden ilmiöitä ja rakenteita. Tämä on vaikuttanut yleiseen keskusteluun eriarvoisuuden syistä ja ratkaisumalleista.

Koordinaatiohanke on edistänyt eriarvoisuuden systeemisten syiden tunnistamista. Tämä vahvistaa pitkällä tähtäimellä toimintaan osallistuneiden osallisuutta ja edistää eriarvoisuutta kokeneiden valtaistumista, aktiivista kansalaisuutta sekä yhteiskunnallista osallisuutta. Avustusohjelman hankkeet luovat kestäväää hyvinvointia, joka vakauttaa toimintaan osallistuneiden elämää ja vähentää eriarvoisuuden riskitekijöitä. Pitkän tähtäimen vaikutuksena yhteiskunnallinen asenneilmapiiri muuttuu ja tekee eriarvoisuutta kokevista ihmisistä entistä aktiivisia toimijoita oman elämänsä kysymyksissä.

Koordinaatiohanke tukee ohjelmatason tulosten ja vaikutusten esiin saamista. Kehitettyjen toimintatapojen juurruttamisen ja levittämisen kysymyksiin kiinnitetään huomiota toimintojen käynnistymisestä lähtien. Toimintojen



juurruttamisessa voidaan käyttää apuna Setlementtiliiton Yhdessä mukana - hankkeen juurruttamisen tueksi luotua juurruttamisen tukilomaketta, jota hyödynnettiin osittain laajemmin Eloisa ikä -ohjelmassa.

Avustusohjelman tuloksista ja vaikutuksista, erityisesti yksilötason muutoksesta ja yhteiskunnallisista vaikutuksista, toteutetaan koordinaatiohankkeen omana työnä erillinen arviointitutkimus.

Arviointitutkimuksen alustava suunnitelma on avattu kohdassa toiminnan sisältö ja toteutus. Setlementtiliitto on toteuttanut aiemmin vaikutusten arviointeja, esimerkiksi: https://prezi.com/ur47h_6l6-m2/rajapinnat-nakyvaksi-arvioinnin-tulokset-ja-prosessikuvaus/?utm_campaign=share&utm_medium=copy

Seurannan ja arvioinnin toteutus

1. Koordinaatiohankkeen ja ohjelmatason tavoitteiden toteutumisen seuranta- ja arviointi

Setlementtiliiton koordinaatiohanketta arviointia toteutetaan sosiaalisen arvioinnin periaatteiden mukaisesti. Toiminnan seurannan ja arvioinnin tueksi laaditaan toiminnan alkuvaiheessa seurannan- ja arvioinnin työsuunnitelma, joka täsmennetään vuosittain. Toiminnan seuranta ja arviointia tehdään, jotta voidaan varmistaa tavoitteiden mukainen ja laadukas toiminta sekä toimenpiteiden oikea-aikaisuus.

Seurannan ja arvioinnin tuloksia hyödynnetään toiminnan suuntaamisessa ja toiminnasta tiedottamisessa. Sosiaalisen arvioinnin mallissa korostuvat vuorovaikutus ja dialogi, avoimuus ja läpinäkyvyys sekä suunnitelmallisuus ja tehokkuus. Arviointi on omaa toimintaa kehittävää (työntekijä/setlementti/Setlementtiliitto), jolloin arviointioppimisen kautta hankittu tieto ja osaaminen linkittyvät osaksi olemassa olevia toimintatapoja.

Koordinaatiohankkeen arviointitoimintaa tukee ohjausryhmä. Ohjausryhmän puheenjohtajaksi on alustavasti lupautunut professori Juho Saari Tampereen yliopistosta. Toiseksi tutkimuksellista näkökantaa edustavaksi jäseneksi on lupautunut professori Sanna Hautala Lapin yliopistosta. Lisäksi ohjausryhmään kustutaan rahoittajan, vaikuttamisen, viestinnän ja muiden sidosryhmien edustajat.

Setlementtiliiton liittohallitus seuraa säännöllisesti koordinaatiohankkeen ja avustusohjelman etenemistä. Kohderyhmältä kerätään systemaattisesti palautetta (palautelomakkeet, kysely, verkoston itsearvioinnit). Jokaisesta verkostotilaisuudesta kerätään erikseen palautteet. Liäksi kerätään määrällistä

ja laadullista tietoa toiminnasta (mm. tilasto/volyymiluvut, havainnot ja oivallukset, kyselyt, muu palaute) Tarkempi palautteen keruu suunnitellaan toiminnan käynnistymisen alkuvaiheessa.

Koordinaatiorahankkeen aikana toteutetaan:

- vuosittain avustusohjelmaston itsearviointi yhdessä hankeverkoston, taustaorganisaatioiden ja sidosryhmien kanssa
- koordinaatiorahankkeen itsearvioinnit 2 krt/vuodessa hanketiimin ja ohjausryhmän kanssa

Koordinaatiorahankkeen ja avustusohjelman tavoitteiden toteutumisen arviointi kohdentuu kehittävä arvioinnin periaatteiden mukaisesti kokonaisprosessin ja siihen liittyvien toimenpiteiden arviointiin eli tavoitteisiin ja kohderyhmään, resursointiin ja koordinointiin, sitoutumiseen, toimenpiteisiin ja toteutukseen, kehittämiseen, viestintään, tuloksiin, vaikutuksiin ja juurruttamiseen.

Arviointikysymyksiä ovat muun muassa:

- Mitä hyötyä ja kenelle ohjelmasta ja siihen kuuluvista yksittäisistä toiminnoista ja projekteista on ollut?
- Onko tehty oikeita asioita ja oikea-aikaisesti?
- Tukevatko tehdyt/suunnitellut toimenpiteet tavoitteiden saavuttamista?
- Onko toiminta vastannut kohderyhmän tarpeisiin?
- Onko kohderyhmä tavoitettu ja heidän tarpeensa huomioitu toiminnan eri vaiheissa riittävän hyvin?
- Onko toimintaympäristössä tapahtunut muutoksia, jotka tulee huomioida toiminnassa ja toiminnan suunnittelussa?
- Onko toiminnalla saatu aikaan tavoiteltuja tuloksia ja vaikutuksia?
- Onko viestintä tukenut tavoitteiden saavuttamista?
- Mihin tekijöihin tulee kiinnittää erityistä tulosten juurruttamisen varmistamiseksi?

Toimintaa peilataan jatkuvasti koordinaatiorahankkeen toiminnalle ja avustusohjelmalle asetettuihin tavoitteisiin.

2. Seurannan ja arvioinnin tuki ohjelman hankkeille

Koordinaatiorahanke tukee ohjelman hankkeita oman seurannan ja arvioinnin suunnittelussa ja toteutuksessa tarpeen mukaan. Osittain hankeseurantaa määrittää toteutettava arviointitutkimus. Koordinaatiorahanke tarjoaa käytännön tukea myös hanketoimintojen juurruttamisen suunnitteluun sekä hankkeiden alasajoon.

3. Arviointitutkimus

Osana koordinaatiorahankkeen työtä toteutetaan arviointitutkimus ohjelman hankkeiden yksilötasolla aikaan saamasta muutoksesta ja avustusohjelman laajemmista yhteiskunnallisista vaikutuksista. Arviointitutkimuksen alustava suunnitelma on avattu kohdassa toiminnan sisältö ja toteutus.

Viestinnän toteutus

Koordinaatiohankkeelle tehdään toiminnan käynnistyessä tarkempi viestintä- ja vaikuttamissuunnitelma, kun tiedetään avustusohjelman hankkeiden tarkemmat kohderyhmä- ja sisältötavoitteet. Suunnitelmaan kirjataan erikseen eri kohderyhmille kohdennetut viestinnän tavoitteet ja viestintätoimenpiteet aikatauluineen.

Sisäisen viestinnän kohderyhmiä ovat ohjelman hanketoimijat ja heidän taustaorganisaationsa, kaikki yhteistyökumppanit ja koordinaatiohankkeen ohjausryhmä.

Ulkoisen viestinnän kohderyhmiin lukeutuvat eriarvoisuuden teemojen kanssa työskentelevät toimijat, media, rahoittaja ja muut sidosryhmät.

Vaikuttajaviestinnän kohderyhmät ovat kansanedustajat, kuntapäätäjät sekä sotesektorin toimijat kansalliselta tasolta, sotevaliokunta ja sotelautakunta. Vaikuttajaviestinnän suunnittelussa huomioidaan avustusohjelman toiminnan aikana olevat vaalit: maakuntavaalit 2018, eduskuntavaalit 2019 ja kuntavaalit 2021.

Koordinoiva hanke tukee koko ohjelman viestintää. Hanke:

- tuottaa ohjelmason viestinnän materiaalit (mm. ARVOKAS www-sivut, ohjelman ilme, ppt-pohjat, roll upit)
- tarjoaa hankekohtaista viestinnän tukea
- rakentaa ja ylläpitää ohjelman verkkosivuja
- tukee hankeverkoston sisäistä viestintää
- tekee vaikuttajaviestintää, mm. kannanottoja ja mediayhteistyötä sekä itsenäisesti että yhdessä hankkeiden kanssa
- tuottaa ohjelmason tapahtumia ja tukee teemaryhmien työskentelyä ja viestintää

Avustusohjelmassa mukana olevat hankkeet toteuttavat omaa hankeviestintää mm. omille kohderyhmän edustajille, sidosryhmilleen, verkostoilleen ja jäsenilleen. Hankkeet tuottavat ensisijaisesti itse tiedotteensa sekä tekevät omat tapahtumajärjestelynsä.

Viestinnän kanavia on useita. Hankkeelle tulee omat verkkosivut ja omat sometilit Facebookiin, Twitteriin ja Instagramiin. Hankkeessa visuaalisuus on tärkeää, ja valokuvia ja videoita käytetään viestinnän menetelminä. Ohjelmatasolla koordinaatiohanke panostaa erityisesti vaikuttamisviestintään sekä visualisoimaan ohjelman tavoitteita, toimenpiteitä, toiminnan tuloksia ja vaikutuksia. Tässä hyödynnetään mm. infograafeja. Lisäksi viestintäkanavina käytetään mm. tiedotteita, lehtiartikkeleita, videoita ja esitteitä.

Viestinnässä käytetään myös apuna Settlementtiliiton ja hanketoimijoiden

valmiita verkostoja, viestintärakenteita ja tiedotuskanavia (www-sivut, Setlementtiliiton sähköinen uutiskirje, Facebook, Twitter ja muut sosiaalisen median kanavat, Setlementtilehti ja muut julkaisut).

Riskit ja niiden hallinta

Toiminnan riskejä pyritään hallitsemaan ja ennakoimaan säännöllisellä seurantatiedolla sekä toiminnan itsearviointilla.

Toiminnan suunnittelussa ennakoidaan mm. seuraavat riskit:

1. Henkilöstövalinnat ja osaaminen

Toiminnan tavoitteiden toteutuminen vaatii rekrytoitavilta työntekijöiltä vahvaa osaamista heidän työnsä sisältävissä osa-alueissa, mm. viestinnässä, tapahtumien järjestämisessä, verkostotyössä ja koulutusten suunnittelussa sekä organisoinnissa. Lisäksi ainakin osalla työntekijöistä tulee olla aiempaa kokemusta ja ymmärrystä eriarvoisuudesta ilmiönä ja heikommassa asemassa olevista kohderyhmistä. Ohjelmajohtajalla tulee lisäksi olla vankka osaaminen hankehallinnosta, raportoinnista ja talouden seuraamisesta.

2. Henkilöstön vaihtuvuus ja dokumentointi

Yhtenä riskinä on henkilöstön vaihtuvuus, kuten aina hanketyössä. Tämä aiheuttaa vaaran toiminnan aikana kerääntyneen tiedon katoamisesta. Toimintaa dokumentoidaan mahdollisimman tarkoin ja kaikki dokumentit tallennetaan Setlementtiliiton sähköiseen alustaan Setlenetiin (intranet), jolloin tiedot eivät ole ainoastaan työntekijöiden omilla tiedostoissa. Dokumentointiin toiminnan eri vaiheissa kiinnitetään erityistä huomiota.

3. Viestintä

Toiminnan onnistumisen kannalta oikea-aikainen ja laaja-alainen eri tasoille kohdistuva viestintä on tärkeää. Toiminnan käynnistyessä tehdään erillinen viestintä- ja vaikuttamissuunnitelma. Viestintäkoordinaattorilla tulee olla vahva viestinnällinen osaaminen. Henkilöstö saa viestinnällistä tukea Setlementtiliiton viestintätiimiltä. Viestintää suunniteltaessa on huomioitava myös aihealueen herkkyydet ja mahdolliset osallistujien leimaantumisen vaarat. Viestinnän suunnitteluun ja viestikärkien muotoiluun kiinnitetään erityistä huomiota.

4. Verkostoyhteistyö

Toiminnan tuloksellisuuden kannalta keskeistä on tiivis ja hyvä yhteistyö avustusohjelmaan kuuluvien organisaatioiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Verkoston yhteistyön vahvistamiseen panostetaan toiminnan alusta saakka. Verkostoyhteistyön suurimpina riskeinä ovat jäsenien resurssit, halukkuus ja sitoutuminen yhteistyöhön. Koordinaatiohanke tukee ohjelman verkoston hanketoimijoita laaja-alaisesti ja myös erityiskysymyksissä tarpeen mukaan. Koordinaatiohanke saa tähän tarvittaessa tukea myös Setlementtiliiton muilta asiantuntijoilta.

5. Avustusohjelman päätyminen

Avustusohjelman päättymiseen ja toiminnan loppuvaiheeseen liittyy riskitekijöitä. Osa riskeistä kohdistuu hankehenkilöstön vaihtuvuuteen ja hilaisen tiedon siirtymiseen, mutta myös avustusohjelman hankkeiden tulosten ja vaikutusten yhteen vetämiseen, juurruttamiseen ja levittämiseen. Koordinaatiohankkeen toteuttama arviointitutkimus tukee hankkeiden aikaan saaman yksilötason muutoksen ja ohjelmason tulosten ja vaikutusten esiin saamista. Lisäksi koordinaatiohanke tukee ohjelman hankkeita hankkeiden alajajossa, tuloksista viestimässä ja kehitettyjen toimintamuotojen levittämisessä/juurruttamisessa.

Arvio kilpailuvaikutuksista

Ohjelman koordinaatiohankkeella ei ole kilpailuvaikutuksia. Samaa tai vastaavaa toimintaa ei tarjoa mikään toimija korvausta vastaan.

Setlementtiliiton konserniin kuuluvat Setlementtiasunnot oy, Setlementtiasumisoikeus oy ja Viittakivi oy. Setlementtiliitto on konsernin emoyhtiö. Yhtiöt eivät tuota koordinaatiohankkeen sisältävää tai sivuavaa toimintaa. Setlementtiasunnot tuottavat ARA-rahoitteista asumista ja Viittakivi kotouttamispalveluja.

Arvio toiminnan suhteesta julkisen sektorin tehtäviin

Ohjelman koordinaatiohanke ja muut hankkeet eivät toteuta julkisen sektorin lakisääteisiä tehtäviä. Eriarvoisuuden vähentämisen tavoitteet koskettavat laajaa kohderyhmää. Tämän kohderyhmän kanssa työskentelee paljon julkisen sektorin toimijoita. Esimerkiksi sosiaalitoimi (mm. sosiaalihuoltolaki, lastensuojelulaki, päihdehuoltolaki, perhehoitolaki), Kela (laki Kansaneläkelaitoksesta), te-toimistot (laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta), oppilaitokset (oppivelvollisuuslaki) ja julkisen terveydenhuollon toimijat (mm. terveydenhuoltolaki).

Hankkeiden toimintaa toteutetaan paikallisesti yhteistyössä eri julkisen sektorin toimijoiden kanssa. Koordinaatiohankkeen tarkoituksena on toteuttaa laaja-alaista sidoryhmäyhteistyötä ja tätä kautta tukea ohjelman tavoitteiden toteutumista. Tarkka suunnitelma julkisen sektorin kumppaneista ja muusta sidoryhmäyhteistyöstä tehdään ohjelman hankkeiden sisällöllisten painopisteiden pohjalta. Näin varmistetaan se, että koordinaatiohankkeen sidoryhmäyhteistyö palvelee parhaalla mahdollisella tavalla ohjelmaan valittuja hankkeita ja niiden tavoitteita.



Yhteistyökumppanit

Toimintaan osallistuneet kumppanit

Toiminnassa on mukana yhteistyökumppaneita

Keskeiset yhteistyökumppanit

Muu

Lapin yliopisto/Sosiaalityön laitos/prof. Sanna Hautala

Ohjausryhmäjäsensuus

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus ARVOKAS Lapin yliopisto.docx

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

AURALAN SETLEMENTTI RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Aurala.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

ENSI- JA TURVAKOTIEN LIITTO RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus ETKL.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

JYVÄSKÄN SETLEMENTTI RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Jyväskylä.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

KALLIOLAN KANNATUSYHDISTYS RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Kalliola.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

KÖLVIN MONIKULTTUURINEN NUORISOTYÖ RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus KÖLVI.pdf

Muu

Loisto Settlementti ry (ent. Kalliolan nuoret ry)

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Loisto.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

EHKÄISEVÄ PÄIHDETYÖ EHYT RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus EHYT.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

KEHITYSVAMMALIITTO RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus EHYT.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

LAPSEN KENGISSÄ RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Lapsen kengissä.pdf

Järjestö (STEA:n avustuksia saava)

VIOLA-VÄKIVALLASTA VAPAAKSI RY

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus VIOLA.pdf

Muu

Vaikuttava yritys/Saila Tykkyläinen

Muu asiantuntijaosaamisen vaihto

Aie-/ja yhteistyösopimus tai lausunto: Aiesopimus Vaikuttava yritys.pdf



Avustushakemus

19 (20)

Valmis

4512/2018:1

SUOMEN SETLEMENTTILIITTO RY / PENTTI LEMMETYINEN

03.04.2018

Julkinen

Muu

Tampereen yliopisto/Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus/prof. Juho Saari
Ohjausryhmäjäsenyys

Ohjelmat

Toiminnan liittyminen avustusohjelmaan

Toiminta liittyy avustusohjelmaan

Valitse ohjelma

Muu ohjelma tai koordinaatiohanke

Nimeä ohjelma ARVOKAS - eriarvoisuuden vähentämisen avustusohjelma

Hankkeen lisäarvo avustusohjelmalle

Hanke toimii ARVOKAS avustusohjelmakokonaisuuden koordinaatiohankkeena.

Koordinaatiohanke tukee hankkeiden verkostoitumista, kehittämistyötä, vaikutusten arviointia ja viestii ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista.

Sisällöstä vastaava yhteyshenkilö



Avustushakemus

20 (20)

Valmis

4512/2018:1

SUOMEN SETLEMENTTILIITTO RY / PENTTI LEMMETYINEN

03.04.2018

Julkinen

Nimi

Mona Särkelä-Kukko

Sähköpostiosoite

mona.sarkela-kukko@setlementti.fi

Puhelin

+358503413258

Taloudesta vastaava henkilö

Nimi

Paula Korkka

Sähköpostiosoite

paula.korkka@setlementti.fi

Puhelin

+358405505885