

# KULTTUURIKONGI

vahvistaa vankien osallisuutta vertaistoiminnan kautta

## Toiminnan ydinajatus

Sovellamme vankilaympäristöön kymmenen vuotta mielenterveyspuolella käytössä ollutta kulttuuripajamallia. Koulutamme vankeja Kulttuurikongin vertaisohjaajiksi jakamaan osaamistaan itseään inspiroivan toiminnan parissa. Toteutamme pilotin suljetussa vankilassa.

## VÄHENNÄMME ERIARVOISUUTTA

Vanki identifioituu merkityksellisenä toimijana vaikuttaen itse toiminnan sisältöön.

## LISÄÄMME OSALLISUUTTA

Vanki toimii subjektina, ei objektina, ja voi itse olla tuottamassa mielekästä toimintaa vankilan sisällä. Vaikutusmahdollisuudet ja ilmaisun monimuotoisuus lisääntyvät.

*”En olisi uskonut, että tämäkään toteutuu.”*

vanki, koulutettu vertaisohjaaja

- ! **Meidät on yllättänyt** se, että asiat etenevät välillä hitaanlaisesti – mutta etenevät. Yllättäviäkin asioita joutuu suljetussa vankilassa soveltamaan.
- ! **Moka, josta olemme oppineet eniten:** hälytyksen vahinkolaukaisu.
- ! **Meistä tekee erityisen** se, että meillä on pokkaa.
- ! **Vaikuttavaksi työmme tekee** se, että vangin toiminnallisen roolin muutoksen kautta vankila-yhteisön ja vangin lähiyhteisön hyvinvointi paranee.

## Timanttisimmat havaintomme

Vähemmän puhetta, enemmän toimintaa.

Epävarmuuden sieto ja toivon ylläpitäminen on tärkeää.

Hyvin suunniteltu ei ole aina puoliksi tehty.

## Tärkeimmät faktat

- Toteutamme ensimmäisen pilotin Helsingin vankilassa. Hanke on **valtakunnallinen**.
- Hankkeemme kestää 2018–2021. Näiden vuosien aikana tavoitamme **200–300** ihmistä.
- Hankkeessa on **2,5** työntekijää: kaksi hanketyöntekijää ja yksi kokemusasiantuntija.
- Vuosibudjettimme on **250 000** €.
- Kun hanke päättyy, meillä on toimintamalli Kulttuurikongin toteuttamisesta erilaisissa vankiloissa ja vapautuneiden vankien parissa. Toimintamallia juurrutetaan osaksi rikosseuraamuslaitoksen toimintaa hankkeen aikana tehtävien kokeilujen sekä Helsingin vankilassa toteutettavan pilotin myötä.